



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

# SOMMAIRE

<b>RAPPORT MORAL.....</b>	<b>3</b>
---------------------------	----------

## **LA VIE DE LA MISSION LOCALE**

Le bilan financier.....	4
Nouvel organigramme / L'équipe.....	5
Nouveaux locaux.....	6
Notre territoire.....	7
Profil des jeunes.....	8
La communication et le numérique.....	9

## **CONSTRUIRE ET ACCOMPAGNER LES PROJETS**

Les entrées en dispositifs.....	11
Les aides financières.....	12
Focus sur les jeunes en situation de handicap.....	13

## **CHOISIR SON MÉTIER, SE FORMER**

Les entrées en formation / Les actions formations 2023.....	14
Focus sur l'accompagnement des jeunes mineurs.....	16

## **S'ENGAGER DANS L'EMPLOI**

Les entrées en situation professionnelle / Les entreprises partenaires.....	17
Les 10 jours pour l'emploi et la formation / Les RDV de l'emploi et de la formation.....	18
Les Couloirs du BTP / Visite de l'entreprise RECORD / Quelques ateliers mis en place.....	19

## **AGIR SUR LE TERRITOIRE**

Cejouable / Opérations Courts Chantiers.....	20
Agricagnotte.....	22

## **PERSPECTIVES 2024**

Labellisation / Développement RH / Nouveaux locaux.....	23
Projet FSE+ alternance.....	24

## **LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES**

Restructuration du réseau.....	24
ML Game Show 2.....	25

<b>LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS EN IMAGES.....</b>	<b>26</b>
---	-----------

## **M. FONCK, Président de la Mission Locale Antipolis 1<sup>er</sup> adjoint au Maire de Vallauris Golfe-Juan | Conseiller Communautaire de la CASA**

L'année 2023 a été marquée par des changements significatifs au sein de la Mission Locale Antipolis, notamment au niveau de sa gouvernance. Ce rapport moral vise à présenter un aperçu complet des activités, des réalisations et des défis rencontrés, tout en soulignant les modifications importantes au sein de notre structure.

Lors de l'Assemblée Générale qui s'est déroulée le 29 juin 2023, nous vous avons présenté les axes prioritaires de l'année : ressources humaines, labellisation, nouvelle action et déménagement au programme.

Un an plus tard, je suis ravi de vous annoncer que les objectifs fixés ont été réalisés ou sont en cours de finalisation, comme vous pourrez le découvrir à la lecture de ce rapport.

L'année 2023 a aussi été synonyme d'évolutions en termes de communication. Nous avons lancé dans le courant de l'été notre site Internet, réalisé en interne par les équipes. Un outil qui nous manquait cruellement et dont nous sommes fiers aujourd'hui.

Le logo de la Mission Locale Antipolis a aussi évolué pour continuer à respecter la charte graphique édictée par l'UNML.



### **Changements au sein de la Gouvernance**

En septembre 2023, suite à ma démission temporaire à la Mairie de Vallauris, le Bureau a rapidement nommé un Président par intérim. Yves DAHAN, Président délégué, a accepté la mission jusqu'en janvier 2024. Je tenais à le remercier d'avoir assuré la continuité avec autant d'investissement et tout en conservant la ligne de conduite que nous nous sommes fixés depuis le début de notre mandat au sein de la Mission Locale Antipolis.

### **Activités et Réalisations**

L'année 2023 a été riche en activités et en réalisations. Parmi les moments forts, nous pouvons citer :

- L'accompagnement des jeunes : nous avons continué à fournir un accompagnement personnalisé à plus de 2 200 jeunes, les aidant à trouver des opportunités d'emploi, de formation et de stage. Nos conseillers ont travaillé sans relâche pour offrir des solutions adaptées à chaque situation.
- Partenariats Renforcés : nous avons consolidé nos partenariats avec les entreprises locales, les institutions éducatives et les associations, permettant ainsi de créer de nouvelles opportunités pour les jeunes de notre territoire.
- Développement des ateliers : plusieurs ateliers innovants ont été lancés, notamment des ateliers de développement des compétences numériques. Ces initiatives visent à répondre aux besoins changeants du marché du travail et à préparer les jeunes aux défis de demain.

### **Défis et Perspectives**

L'année 2023 a également été marquée par des défis importants, notamment :

- L'arrivée de la loi Plein Emploi : dans ce contexte, l'UNML s'est fortement mobilisée et a été force de propositions auprès du Gouvernement pour permettre aux Missions Locales de conserver une place correspondant à son expertise et son savoir-faire. La mise en œuvre de la loi va se poursuivre concrètement en 2024 avec la création du Réseau pour l'Emploi constitué des acteurs de l'insertion et de l'emploi dont le nouvel opérateur France Travail, les Missions Locales et Cap Emploi.
- Un contexte budgétaire tendu : un plan d'économie de 10 milliards d'euros va impacter notre budget 2024 et probablement celui des années suivantes. Même si nos moyens restent tournés vers les jeunes de notre territoire, nous devons continuer à convaincre de la qualité de nos actions, à innover pour s'adapter à tous ces changements et à défendre les moyens dédiés à l'insertion sociale et professionnelle.

En conclusion, je tenais à remercier, au nom des membres du Bureau, nos financeurs qui continuent à nous soutenir dans la mesure des enveloppes budgétaires qui sont contraintes mais également l'ensemble des collaborateurs de la Mission Locale Antipolis qui fait preuve au quotidien de bienveillance et d'adaptabilité dans l'accompagnement des jeunes du territoire. Ensemble, nous continuerons à travailler avec détermination pour soutenir les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle.

# Yves DAHAN, Président délégué et Président par intérim de septembre 2023 à janvier 2024 - Adjoint au Maire d'Antibes Juan-les-Pins, Délégué à l'Education | Conseiller Communautaire de la CASA

Élu au sein du Bureau de la Mission Locale Antipolis depuis septembre 2020, c'est tout naturellement que j'ai accepté d'assurer l'intérim de Monsieur FONCK, Président, le temps de sa réélection au sein du Conseil Communautaire.

Fonctionnant en binôme depuis le début de notre mandat, j'ai pris le relais afin de m'assurer que les projets et évolutions engagés se poursuivent sans interruption.

Cela était primordial pour les collaborateurs et pour la jeunesse du territoire. Je remercie les membres du Bureau pour la confiance qu'ils m'ont accordée pendant cet intérim. Et quelle fierté quand on constate que les résultats des enquêtes de satisfaction font état de 99 % de jeunes satisfaits ou très satisfaits et 92 % d'entreprises satisfaites ou très satisfaites. Connaissant la qualité de l'investissement des collaborateurs, ces chiffres sont le reflet du travail quotidien fourni et de l'intérêt porté aux jeunes et entreprises du territoire.



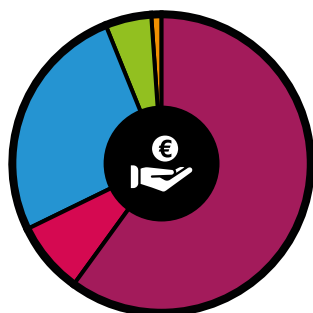
Nous continuerons à maintenir le cap dans ce contexte économique et politique tendu pour assurer un avenir prometteur. Je suis convaincu que la Mission Locale Antipolis continuera à être un pilier essentiel dans l'accompagnement des jeunes vers une insertion réussie dans la société.

## LA VIE DE LA MISSION LOCALE

### LE BILAN FINANCIER

**BUDGET GLOBAL :**  
**2 639 339€**

#### LES SUBVENTIONS



ÉTAT : 60%

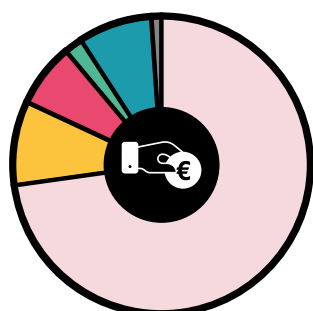
RÉGION SUD : 8%

FSE+ : 1%

CASA : 26%

FRANCE TRAVAIL : 5%

#### LES CHARGES



CHARGES DE PERSONNEL : 73%

AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS : 7%

SERVICES EXTÉRIEURS : 9%

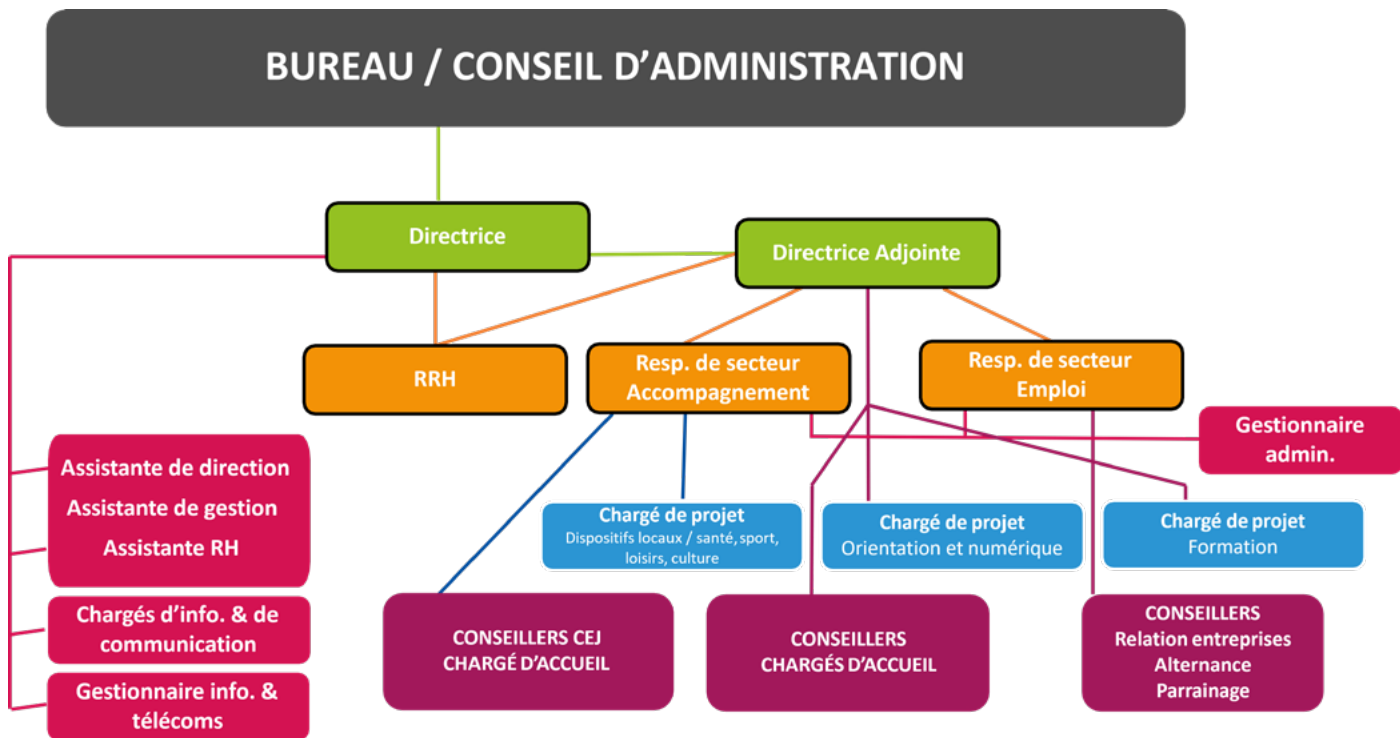
ACHATS : 2%

DOTATIONS AUX AMORTIS. ET PROVISIONS : 8%

AUTRES : 1%

## NOUVEL ORGANIGRAMME

Après plusieurs mois de travail, accompagnés par le Cabinet Perspectives, nous avons présenté officiellement notre nouvel organigramme lors de l'Assemblée Générale qui s'est déroulée le 29 juin 2023. Après le poste de Responsable des Ressources Humaines créé au 1<sup>er</sup> semestre 2023, trois nouveaux postes ont émergé : un poste de Responsable de Secteur et deux postes de Chargés de Projet. Les ouvertures de poste ont été faites dans la foulée pour parvenir à finaliser tous les recrutements en fin d'année 2023.



## L'ÉQUIPE

	EFFECTIFS 2022*	EFFECTIFS 2023*
Conseillers	12,8	11
Conseillers CEJ	5,8	4,66
Chargées d'accueil et animation	6,89	7,89
Communication et numérique	3	2
Administratif et financier	3,78	4,78
Chargés de projet	0,90	2,90
Responsables de secteur	1	2
Direction	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>36,17</b>	<b>37,23</b>



\*Au 31 décembre

Le nouvel organigramme avait pour objectif de favoriser les promotions internes. Les deux postes de Chargés de Projet et le poste de Responsable de Secteur ont été pourvus en interne. Le poste de Responsable des Ressources Humaines a été pourvu en externe mais le recrutement effectué en 2023 n'a pas abouti à l'issue de la période d'essai. En 2023, nous avons également recruté une nouvelle alternante dans le domaine des RH.

## **NOUVEAUX LOCAUX**

Septembre 2023 marque un tournant pour les équipes emploi et CEJ puisqu'elles emménagent dans de nouveaux locaux, à Chorus (chemin de St Claude à Antibes). Ces nouveaux locaux permettent d'accueillir, dans de meilleures conditions, les jeunes suivis par ces 2 équipes, notamment dans le cadre d'actions collectives. Au coeur d'un centre d'affaires, ce lieu de vie professionnelle impacte positivement le dynamisme des accompagnements. Nos ateliers sont beaucoup plus fréquentés par les jeunes, ils y trouvent un endroit paisible où se rencontrer : "ici, on se sent respecté" !



### **Martine LANGRAIS, Conseillère Contrat d'Engagement Jeune**

Mais quel bonheur ! Facilement identifiables, accessibles, clairs, neufs... car remis à neuf ! Spacieux avec vue (en partie) sur la verdure ! Nous y circulons librement car non seulement l'espace s'y prête mais la distribution des bureaux aussi !

Les jeunes que nous accompagnons et qui ont connu ou connaissent les différents locaux ont eu cette première phrase : « C'est super ici ! Nous nous sentons respectés ! » et d'ajouter « vous devez vous sentir mieux ! ». Et en effet, nous nous y sentons bien. L'environnement est calme, même lorsque nos groupes de jeunes investissent les lieux pour un atelier !

Ils se sont appropriés l'endroit, le canapé, la fontaine à eau, la salle d'atelier / réunion... et le bocal de bonbons ! Nos partenaires prennent également leurs marques avec facilité et l'ensemble s'harmonise très bien !



En conclusion, de la bonne humeur dès le matin pour affronter des journées bien remplies !

# NOTRE TERRITOIRE



PREMIER ACCUEIL	2022	2023
Antibes Juan-les-Pins • Biot	452	404
Châteauneuf	70	71
Valbonne Sophia-Antipolis	147	106
Vallauris Golfe-Juan	161	163
Villeneuve-Loubet	127	96
<b>TOTAL 2022 : 957</b>		<b>TOTAL 2023 : 840</b>

ACCOMPAGNEMENT	2022	2023
Antibes Juan-les-Pins • Biot	1318	1103
Châteauneuf	227	175
Valbonne Sophia-Antipolis	300	253
Vallauris Golfe-Juan	538	462
Villeneuve-Loubet	326	263
<b>TOTAL 2022 : 2709</b>		<b>TOTAL 2023 : 2256</b>

## LE PUBLIC ET L'ACCOMPAGNEMENT

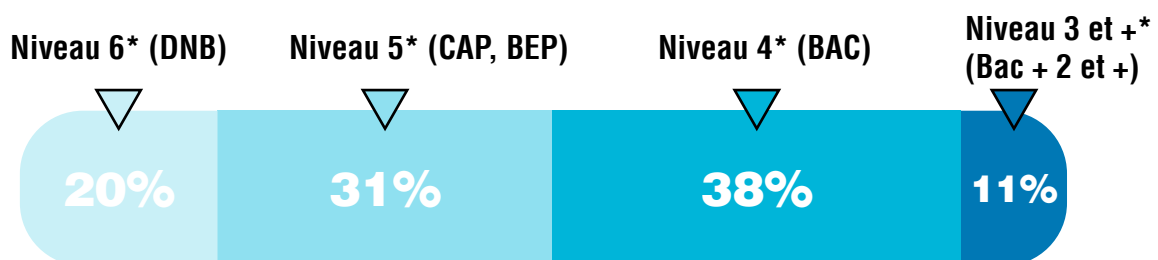


**2 737** jeunes en contact



**17 018** entretiens réalisés

## NIVEAU DE FORMATION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



\*Ancienne nomenclature

## TRANCHE D'ÂGE

16 - 17 ans : **9%**  
18 - 21 ans : **44%**  
22 - 25 ans : **42%**  
+26 ans : **6%**

## ORIGINE DE LA VENUE

Famille / amis : **35%**  
Démarche personnelle : **22%**  
France Travail : **12%**  
Organismes sociaux : **9%**  
Education / formation : **5%**  
Autres : **17%**

# PROFIL DES JEUNES

JEUNES EN SITUATION  
DE HANDICAP **4%**

JEUNES ISSUS DES  
QUARTIERS «POLITIQUE  
DE LA VILLE» **6%**

## MOYEN DE DÉPLACEMENT



**25%**



**2%**



**8%**



**65%**

## SEXE



**44%**

de femmes



**56%**

d'hommes

## LOGEMENT

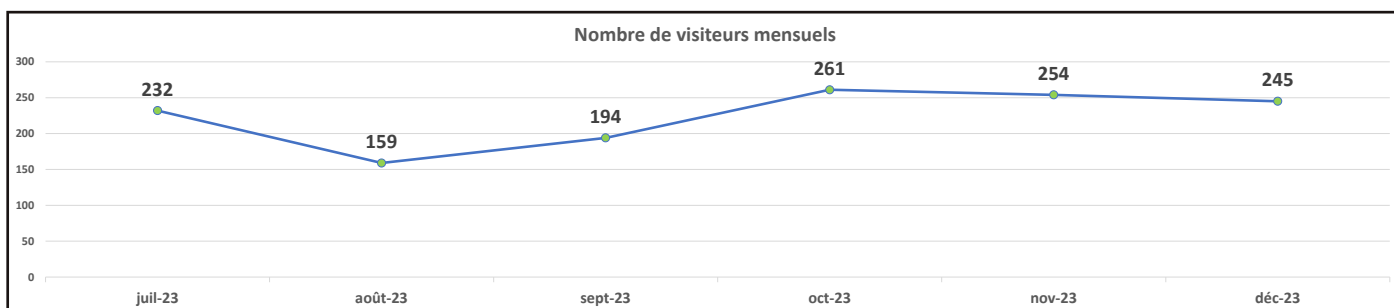
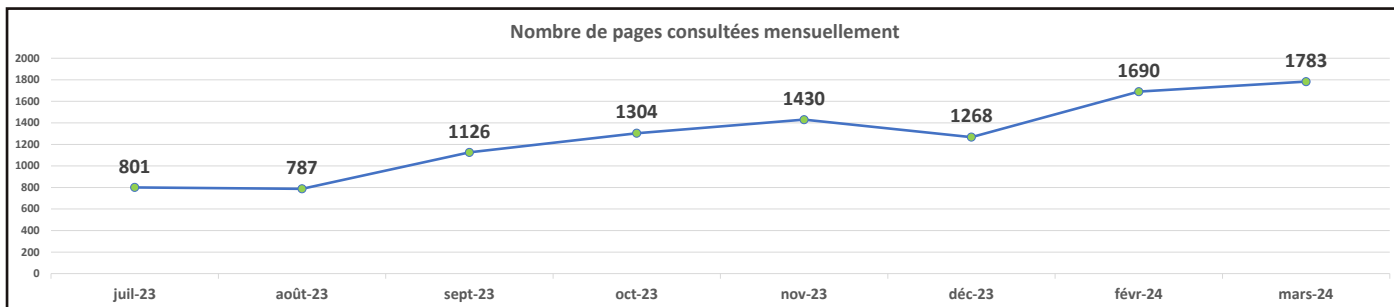
Hébergé par les parents : **62%**  
Problématique de logement : **26%**  
Logement autonome : **13%**



# LA COMMUNICATION ET LE NUMÉRIQUE

## LES CHIFFRES DU SITE INTERNET DE LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS

Présenté et lancé lors de la précédente Assemblée Générale, le site Internet de la Mission Locale Antipolis a pour objectif d'informer les jeunes, leurs parents et les partenaires sur l'activité et les solutions proposées aux jeunes. De juillet à décembre 2023, le site de la Mission Locale Antipolis a attiré en moyenne 224 visiteurs mensuels et près de 1120 pages consultées par mois.



PAGE	IMPRESSIONS	%
Accueil	543,17	43,59%
Contact	107,57	8,63%
Formation	89,71	7,19%
Qui sommes-nous	53,86	4,32%
Logement	49,57	3,97%
Nous rejoindre	48,86	3,92%
Contrat d'Engagement Jeune	46,14	3,70%
News	39,57	3,17%
Alternance	37,71	3,02%
Ressources	33,50	2,69%

## TOP 10 des pages les plus consultées mensuellement (juillet 2023 - janvier 2024)



## LES RÉSEAUX SOCIAUX



- Abonnés 2023 : 1133
- Progression 2022 - 2023 : +6,38%



- Abonnés 2023 : 1056
- Progression 2022 - 2023 : + 4,76%



- Abonnés 2023 : 375
- Progression 2022 - 2023 : -0,53%



- Abonnés 2023 : 557
- Progression 2022 - 2023 : + 32,3%

## LE NOUVEAU LOGO DE LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS

En juillet 2023, la Mission Locale Antipolis a changé de logo afin de respecter la charte nationale du réseau des Missions Locales. La nouveauté de ce logo réside dans l'ajout d'un bandeau bleu indiquant l'ancrage régional du réseau.



## LE PROJET PRIC'XEL

Porté par l'ARDML Sud PACA et la Région Sud PACA, le projet Pric'xel est né du besoin de faire connaître les secteurs en tension et de les promouvoir via différents moyens dont la vidéo. Les missions locales volontaires au projet ont pu bénéficier d'un financement pour s'équiper en matériel audiovisuel.

La Mission Locale Antipolis a constitué une équipe de 3 jeunes en Service Civique afin de répondre à ce projet et de produire du contenu (essentiellement des vidéos) sur les métiers en tension du territoire de la CASA comme le BTP, l'hôtellerie-restauration et bien d'autres.

Au total, le groupe de volontaires aura couvert 15 événements, produit 13 vidéos dont 3 portent sur le thème du handicap (commande UNEA : Union Nationale des Entreprises Adaptées) et interviewé une quarantaine de professionnels et de jeunes.

Pour finir, le projet Pric'xel a permis aux missions locales de proposer des ateliers mis en place par Citizen Campus, partenaire du projet. Parmi ces ateliers il y avait par exemple «Dessine-moi le travail» qui a par la suite fait l'objet d'une étude poussée pour mesurer le rapport des jeunes au monde du travail.



# CONSTRUIRE ET ACCOMPAGNER LES PROJETS

## LES ENTRÉES EN DISPOSITIFS



322



462



266



100

**Le PACEA**, Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie est un contrat d'engagement entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

**Le Contrat d'Engagement Jeune**. Il s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas de formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Depuis le 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes.

**Le PPAE**. Les jeunes inscrits à France Travail bénéficient d'un accompagnement renforcé.

**Le Parrainage pour l'emploi**. Des bénévoles, en activité ou retraités, partagent leur expérience et/ou leurs réseaux avec un jeune en lui apportant une aide personnalisée dans le cadre de sa recherche d'emploi.



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
133	189	135	107	80	230	18	9



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
208	254	60	227	125	230	35	20



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
132	134	13	120	133	136	11	7



♀	♂	Mineurs	18-21	22-25	Infra Bac	QPV	RQTH
50	50	9	62	29	60	5	4

## AIDES FINANCIÈRES

### FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Ce fonds est financé par le Conseil Départemental des Alpes-Maritimes, au profit des jeunes de 16 à 25 ans, en démarche d'insertion sociale et professionnelle rencontrant des difficultés financières ponctuelles. En 2023, nous avons traité 242 demandes concernant 222 jeunes en situation précaire puisque seulement 20 % d'entre eux sont salariés et 60 % n'ont aucune ressource. Profil des jeunes aidés : 53 % d'hommes - 75 % de jeunes de 18 à 21 ans - 66 % de jeunes infra BAC. Nous avons versé au total 41 722 € se répartissant principalement ainsi :



**35%**  
d'aides alimentaires



**14%**  
d'aides à la mobilité



**48%**  
d'aides au logement



**3%**  
d'aides à la formation  
et à l'emploi

### LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Le PACEA est un parcours d'insertion professionnelle sur mesure visant l'accès à l'autonomie et à l'emploi. Il s'agit d'un contrat d'engagement réciproque signé entre la Mission Locale et le jeune bénéficiaire. Cet accompagnement de 24 mois maximum, se décompose en différentes phases. Chaque phase d'accompagnement peut comporter :

- Des périodes de formation ;
- Des situations professionnelles, y compris des périodes de mise en situation en milieu professionnel ;
- Des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel ;
- Des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement.

En fonction de la situation et des démarches, une allocation peut être accordée. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

Cette allocation, d'un montant maximum de 528 €, peut être renouvelée 6 fois sur une année. Elle est destinée aux jeunes qui ont perçu moins de 300 € de ressources au titre d'un emploi, d'un stage ou d'une allocation pour la période concernée par la demande d'allocation.

En 2023, 48 jeunes ont été aidés financièrement pour un montant total de 27 292 €.

### CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



**1 035 039 €**

d'allocations CEJ

demandées en 2023 pour 604 jeunes  
soit **1 713 € en moyenne par jeune.**

## ▶ FOCUS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

### UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ POUR CHAQUE JEUNE

1) La Mission Locale Antipolis accompagne de plus en plus de jeunes en situation de handicap, ce qui nécessite une bonne connaissance des dispositifs mais aussi un travail de maillage entre les conseillers et les professionnels de terrain. Afin de répondre aux attentes des conseillers, un séminaire est envisagé prochainement.

2) Par ailleurs, il nous semble important d'apporter un soutien aux parents, surtout lorsque leur enfant quitte le système scolaire. Ils peuvent se sentir désorientés et démunis face aux nouvelles démarches administratives à entreprendre pour continuer à soutenir le parcours de leurs enfants. Exemple : aide à la constitution des dossiers pour une demande RQTH etc...

### MOBILISATION DES ACTEURS DE L'ÉCOLE À LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS : « COMMENT ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE »

Le lundi 26 juin 2023 s'est tenue à la Mission Locale Antipolis, la première réunion départementale réunissant l'Éducation Nationale représentée par Monsieur Fabrice MARECHAL « Inspecteur Académique Référent Handicap », la Maison de l'autonomie représentée par Madame Céline HENRY « Responsable de la section Insertion Professionnelle » ainsi que les référents handicaps des Missions Locales couvrant le département des Alpes-Maritimes. Cette première réunion avait pour objectif de présenter (en Visio) les 17 coordinateurs ULIS (Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire) de chaque établissement du département.

Cette première réunion a permis de créer une dynamique autour des professionnels ayant en charge les élèves en classe Ulis afin d'accompagner au mieux les jeunes élèves en situation de handicap sortant du système scolaire vers les Missions Locales. Un calendrier a été élaboré afin de suivre l'avancée de cet accompagnement.



#### Marie DEGROOTE, jeune accompagnée par Isabelle DEHAY

L'année de mes 19 ans, j'ai choisi de changer de cursus universitaire. Je me suis retrouvée sans activité mais avec l'envie de revoir mon projet professionnel.

La Mission Locale m'est venue en aide pour monter ce projet. Elle m'a aussi aidée à rédiger mon CV et mes lettres de motivation. D'autre part, j'ai été orientée par Isabelle sur plusieurs projets, notamment celui de la sensibilisation au handicap. Cette période novatrice a été très enrichissante pour moi. Elle m'a permis de me sentir plus à l'aise avec mes choix professionnels. J'ai depuis intégré une école de journalisme ce qui me permet de concrétiser un objectif.

De plus, avec ma maman, nous avons rencontré beaucoup de problèmes pour la constitution du dossier auprès de la MDA où je demandais la RQTH mais aussi l'AAH car je suis atteinte depuis ma naissance de la maladie de SPINA BIFIDA. Isabelle nous a beaucoup aidées à comprendre comment présenter mon dossier qui doit passer prochainement en commission.



SCANNEZ  
POUR VOIR  
LES VIDÉOS



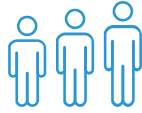
# CHOISIR SON MÉTIER, SE FORMER

**212** jeunes entrés en formation **231** situations d'entrées en formation



49%

de femmes



48%

de 22 - 25 ans



46%

en niveau infra 4  
(inférieur au BAC)



10%

de jeunes issus des quartiers  
«Politique de la ville»



3%

de jeunes en situation  
de handicap

## RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION



61



85



2



83

## ▶ LES ACTIONS FORMATION EN 2023

### LES MATINÉES DE LA FORMATION

Afin de mieux informer les jeunes que nous accompagnons sur les métiers et leurs évolutions, les formations, les filières, ou encore les métiers en tension, nous organisons chaque semaine des ateliers.

Pour l'année 2023/24, nous avons souhaité aller plus loin en offrant aux jeunes, une expérience immersive et personnalisée des différents parcours de formation.

Nous avons alors sollicité la participation de 4 à 6 organismes pour chaque «Matinée de la Formation» .

Lors de ces rencontres, en entretiens individuels ou autour de tables rondes, les jeunes ont eu l'opportunité de poser toutes leurs questions et ont ainsi pu découvrir en détail les formations du Marché Compétences Professionnelles (MCP), des Actions de Formation Continue (AFC) de France Travail, ainsi que l'offre de formation en alternance.

Pour les organismes de formation ce fut une occasion unique de mettre en avant des formations novatrices, méconnues ou encore en déficit de candidats.



4 matinées ont eu lieu de septembre à décembre 2023 et 19 organismes ont participé à ces événements.

100 jeunes ont été positionnés et 55 ont saisi l'opportunité de venir les rencontrer. Les conseillers avaient également la possibilité de rencontrer les professionnels de la formation, afin de s'informer sur les contenus et les prérequis. Les organismes de formation ont également apprécié de prendre le temps d'échanger entre eux.

Nous avons pu constater une augmentation des orientations vers l'école de la 2ème chance, vers des formations dans le sport et l'animation, ou encore vers une session de profil numérique.

## **ACCOMPAGNEMENT «PARCOURSUP» POUR LES JEUNES SUIVIS**

Face à l'augmentation des demandes concernant la plateforme Parcoursup, un atelier d'information a été programmé pour la 2ème année consécutive avec le Bureau Information Jeunesse d'Antibes et le chargé de mission "Parcoursup" de l'académie de Nice.

Cette année, pour la première fois, un accompagnement spécifique a été mis en place pour tous les jeunes demandeurs. Aussi, 13 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement intensif entre décembre 2023 et mars 2024, délai imposé aux futurs étudiants pour exprimer leurs vœux d'études supérieures, les motiver et les valider.

Les jeunes doivent en effet se présenter et décrire leurs centres d'intérêt en évoquant leurs expériences d'encadrement ou d'animation, leurs expériences professionnelles, leurs engagements citoyens et enfin leur ouverture au monde.

Exercice difficile nécessitant une prise de recul, et une capacité à poser des mots sur des actions.

Les jeunes doivent ensuite écrire une lettre de motivation pour chacun des vœux d'études supérieures.

La Mission Locale Antipolis a la responsabilité d'écrire un commentaire concernant leur implication, leur travail sur le projet, leurs recherches, leurs qualités. Chaque évaluation a bien évidemment le pouvoir d'appuyer la candidature.



### **Lucas POULAIN, jeune ayant participé à des Matinées de la Formation**

Lorsque j'ai rejoint le CEJ à la Mission Locale, j'étais perdu et je n'arrivais pas à identifier mon parcours professionnel. Les conseillers du CEJ ont su me rediriger vers un domaine qui me plaît : le numérique.

J'ai donc eu de nombreuses occasions de voir plus en détail les métiers concernés grâce aux différentes Matinées de la Formation qui nous indiquaient les prérequis et nous donnaient la possibilité de parler avec un professionnel dans chaque domaine.

Cela m'a énormément aidé à comprendre ce que je voulais faire. Je me suis donc tourné vers la programmation informatique. Mais là encore, cela ne me plaisait pas. Malgré tout, la Mission Locale a poursuivi le suivi de mon parcours et ils ont su me rediriger avec un questionnaire sur l'orientation professionnelle. J'ai pu constater les pour et les contre, et j'ai fini par trouver ma vocation : l'audiovisuel.

A la suite d'un atelier, on m'a informé sur une formation rapide de découverte métier. On m'a alors donné l'opportunité d'accroître mes connaissances avec la formation «Profil Numérique», grâce à laquelle j'ai pu décrocher deux certifications ICDL (digital marketing et WordPress) et bientôt un Service Civique dans l'audiovisuel (LABONID). J'ai maintenant un nouvel objectif professionnel !

Avec l'appui des conseillers, j'ai pu travailler mon CV et préparer les entretiens d'embauche. Maintenant, il ne me reste plus qu'à trouver la formation de mon choix pour accéder au métier de mes rêves.

## ▶ FOCUS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES MINEURS

Les équipes de la Mission Locale Antipolis et du CIO co-animent la plateforme de suivi et d'appui au décrochage scolaire en lien étroit avec les établissements scolaires, les CFA, l'E2C, les bureaux d'information jeunesse, l'AFPA, le PJJ et les partenaires de l'insertion.

En 2023, nous avons animé 2 PSAD thématiques avec les partenaires :

- l'une sur le repérage et la mobilisation des jeunes dits «Invisibles».
- l'autre avec les CFA afin de mieux prendre en charge leurs décrocheurs

Nous avons également organisé une PSAD technique centrée sur notre partenariat avec la PJJ.



### OBLIGATION DE FORMATION

La loi du 26 juillet 2019 «Pour une école de la confiance» crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans. L'ambition est de leur permettre de construire leur avenir.

Plusieurs leviers d'actions proposés aux jeunes, en fonction de leur situation et de leur projet :

- Un accompagnement pour leur orientation.
- Une mobilisation adaptée de tous les dispositifs favorisant l'insertion.
- Un accompagnement intensif pour les jeunes en situation de précarité : le PACEA et la Garantie Jeunes / CEJ.
- Des périodes d'immersion en entreprise pour découvrir les métiers ou confirmer leurs projets.
- Des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes.
- Des propositions de missions de Service Civique de proximité.

### SITUATIONS DES JEUNES RESPECTANT L'OBLIGATION DE FORMATION



386 mineurs accompagnés



63% respectent l'Obligation de Formation



## LES JEUNES ENTRÉS EN SITUATION PROFESSIONNELLE



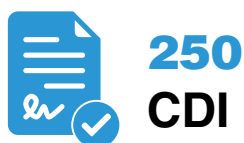
49% de femmes

51% d'hommes

2% 16 - 17 ans | 41% 18 - 21 ans | 51% 22 - 25 ans | 6% +26 ans



Emploi	741
Formation	212
PMSMP	211
Alternance	110
Service Civique	42
TOTAL	1316



## PRINCIPALES ENTREPRISES PARTENAIRES PAR SECTEUR



Commerce-vente  
Grande distribution  
15,2%



Hôtellerie  
Restauration  
12,1%



Transport  
Logistique  
12,1%



Support à  
l'entreprise  
6,1%



Service à la  
personne  
3%



Agriculture  
Espaces verts  
3%



550 entreprises  
ont proposé 904  
offres de services  
à la Mission Locale Antipolis



offres par  
rapport  
à 2022

## LES 10 JOURS POUR L'EMPLOI ET LA FORMATION

2023 a marqué la 1ère édition de l'évènement « 10 jours pour l'emploi et la formation », organisé par la ville d'Antibes Juan-les-Pins en collaboration avec la CASA, France Travail, la Mission Locale Antipolis et le département des Alpes Maritimes.

Plus de 30 ateliers et 4 forums se sont succédés durant les 10 jours. Le public avait la possibilité de découvrir des métiers et des formations, de rencontrer des employeurs et de répondre à des offres d'emploi, tout en passant par des ateliers pour travailler en amont sur leur CV ou pour s'entraîner à passer un entretien d'embauche. L'évènement ayant remporté un grand succès, la prochaine édition aura lieu l'année prochaine.



## LES RDV DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

L'équipe de l'antenne de Châteauneuf a initié en 2019 la première édition du forum "Les RDV de l'emploi" en partenariat avec l'agence France Travail de Grasse. Nous avons repris après la période COVID et en sommes à la 6ème édition en 2024. En 2023, nous avons organisé 2 forums : un au Rouret et l'autre à Opio. De nombreux employeurs ont participé à ces évènements.

Parmi les invitations envoyées aux différents publics en recherche d'emploi ou de formation, nous avons totalisé une centaine de personnes à chaque action. Les jeunes suivis par la Mission Locale ont trouvé des solutions ou un emploi.

Nous avons également fait Les RDV de la formation 2ème édition, en juin, sur la commune du Bar-sur-Loup. L'idée est de créer du lien, d'instaurer un partenariat avec les différentes communes rattachées à l'antenne de Châteauneuf. Les communes avec lesquelles nous avons collaboré souhaitent nous accueillir à nouveau. En se déplaçant sur les communes, nous avons pour but "d'aller vers" les publics et leur apporter des solutions.

Affiche pour "LES RDV DE L'EMPLOI" 3ème édition, Jeudi 13 Avril. Le titre "LES RDV DE L'EMPLOI" est en haut à gauche, avec "3ème édition" en dessous. La date "JEUDI 13 AVRIL" est en haut à droite. L'heure "14h 17h" est en bas à droite. Le slogan "L'ÉVÈNEMENT" est en haut à gauche. Le texte "Près de 160m² dédiés à la recherche d'emploi" et "Plus de 20 employeurs présents" est en haut à gauche. Le slogan "L'ÉVÈNEMENT" est en haut à gauche. Le texte "Venir avec son CV et sa lettre de motivation" est en haut à gauche. Le texte "La Maison du Terroir" et "9 route d'Opio, 06650 LE ROURET" est en haut à gauche. Les logos des partenaires (CASA, France Travail, Mission Locale Antipolis, Alpes Maritimes) sont en bas à gauche. Le contact "Contact : 04 92 91 79 82" et "#RDVEMPLOI2023" est en bas à gauche.

Affiche pour "LES RDV DE L'EMPLOI" 4ème édition, Jeudi 19 Octobre. Le titre "LES RDV DE L'EMPLOI" est en haut à gauche, avec "4ème édition" en dessous. La date "JEUDI 19 OCTOBRE" est en haut à droite. L'heure "14h 17h" est en bas à droite. Le slogan "L'ÉVÈNEMENT" est en haut à gauche. Le texte "De nombreux secteurs et domaines représentés." et "Plus de 20 employeurs présents." est en haut à gauche. Le slogan "L'ÉVÈNEMENT" est en haut à gauche. Le texte "Venir avec son CV et sa lettre de motivation." est en haut à gauche. Le texte "Salle polyvalente d'Opio" et "4 route de Nice, 06650 OPIO" est en haut à gauche. Les logos des partenaires (CASA, France Travail, Mission Locale Antipolis, Alpes Maritimes) sont en bas à gauche. Le contact "Contact : 04 92 91 79 82" et "#RDVEMPLOI2023" est en bas à gauche.

## LES COULISSES DU BTP

La Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics des Alpes-Maritimes a reconduit en 2023 l'opération « Les Coulisses du BTP ». Le titre est bien choisi car cette manifestation offre l'opportunité aux jeunes de découvrir l'univers de la construction et l'attractivité des métiers du secteur du bâtiment et des travaux publics en visitant des chantiers. Les jeunes de la Mission Locale Antipolis avaient la possibilité de visiter le chantier d'aménagement de la sortie ouest de la voie Mathis à Nice. La rencontre avec des professionnels, passionnés par leur métier, a été très enrichissante pour les jeunes. Et qui sait : peut-être que dans quelques années, un des jeunes ayant participé à cette visite, deviendra chef de chantier et transmettra à son tour sa passion aux jeunes d'une mission locale ?



## VISITE DE L'ENTREPRISE RECORD

10 jeunes de la Mission Locale Antipolis ont saisi l'opportunité de visiter l'entreprise RECORD, située aux Trois moulins à Antibes. Cette visite, inscrite dans le cadre de la semaine de l'Industrie a permis aux jeunes de découvrir l'environnement de travail d'une entreprise industrielle - un environnement qui a fasciné certains jeunes, d'autres un peu moins. Mais pour tous, ce fut une expérience intéressante et enrichissante.



## QUELQUES ATELIERS MIS EN PLACE

A l'aide d'un outil appelé PADLET, les jeunes suivis par la Mission Locale Antipolis peuvent accéder à tous les ateliers proposés par l'équipe ou les partenaires. Voici quelques exemples d'ateliers proposés :

- Convaincre en quelques minutes
- Infos santé
- Décrypter le code de la route
- Trouve ton emploi
- Infos formation
- L'alternance, c'est quoi ?
- Devenir entrepreneur

Des ateliers sont aussi animés par les parrains et marraines en fonction de leur métier, de leur domaine d'expertise, ... Voici quelques témoignages de ces bénévoles actifs :

## **François COUTY, parrain de jeunes**

Dans sa charte fondatrice, la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis affirme notamment sa volonté de nouer des partenariats forts avec l'ensemble des acteurs institutionnels.

A ce titre, la Direction économie de proximité et tourisme a trouvé naturel de collaborer avec la Mission Locale Antipolis, via le parrainage, sur la thématique de la création d'entreprise. C'est un sujet complexe nécessitant un accompagnement et j'espère que les rendez-vous avec les jeunes forces vives de notre territoire, leur permettront de prendre les bonnes décisions pour leur avenir.

A eux de nous dire ce que ça leur apporte et ce qu'ils en retirent, mais quoi qu'il en soit, c'est une mission essentielle pour le développement de notre territoire.

## **Evelyne MORENO, marraine de jeunes**

C'est toujours un plaisir de participer aux missions proposées. Mes échanges avec les jeunes sont enrichissants et sont appuyés par votre bienveillance et votre professionnalisme, ce qui m'encourage à continuer notre collaboration en respectant votre charte.

Vous nous offrez aussi des sorties intéressantes et conviviales qui nous permettent de connaître davantage l'équipe et ainsi échanger et apporter humblement des solutions concernant nos ateliers.  
Encore merci à tous.

## **Joël LIBEROS, parrain de jeunes**

Je souhaite apporter un avis en considérant qu'il y a peu de différences dans les divers ateliers suivants : «Simulations d'entretien» / «Job dating» / «Convaincre en quelques minutes». Ils doivent permettre aux candidats d'obtenir un emploi. Qu'importe la durée de l'entretien, les demandeurs doivent être préparés à ce type de recrutement.

Suivant ma disponibilité, je me suis engagé auprès de la mission locale à aider au mieux les jeunes et les accompagner afin qu'ils puissent réussir dans leurs projets.

Pour ma part, cela me permet de rester actif et de m'épanouir socialement. Ce contact avec les jeunes et les actifs de la ML me permet de rester «connecté» dans ce monde en mutation. Je leurs adresse mes remerciements.

J'espère qu'avec mon expérience professionnelle et mon vécu, j'ai pu aider les parrainés à avoir confiance en eux et à atteindre leurs objectifs.

## **Ruth SAMSON, marraine de jeunes**

Je le vis comme un privilège. Tant que je travaille encore, ma disponibilité reste limitée. Espérons que cela évolue et que je puisse consacrer plus de temps aux jeunes de la MLA.

## CEJOUABLE

Pour le 1er anniversaire du CEJ, quoi de mieux qu'une belle action de terrain menée en partenariat avec l'Office du commerce de la ville d'Antibes ?

C'est ainsi que les jeunes accompagnés par nos conseillers CEJ se sont retrouvés à arpenter les rues du vieil Antibes afin d'interviewer les commerçants sur leur métier et parcours respectif. Les jeunes ont participé à un escape game sur le thème de la mobilité internationale, orchestré par l'association Parcours le monde. Et pour clôturer cette journée ils ont nettoyé une des plages antiboises avec le soutien d'Ocean Rescue. Bravo !



SCANNEZ  
POUR VOIR  
LA VIDÉO



## OPÉRATIONS COURTS CHANTIERS (OCC)

Les Opérations Courts Chantiers (OCC) ont été créées pour des jeunes en rupture ou en errance. Les objectifs consistent à apporter des réponses concrètes face à l'inactivité de ce public en établissant un nouveau lien de confiance hors les murs, et en sensibilisant les jeunes au monde du travail de façon adaptée.

La réussite de ce dispositif vient principalement du partenariat renforcé entre les communes, le service de prévention de la CASA et la Mission Locale Antipolis. Chacun a son rôle à jouer concernant l'identification des jeunes, leur mobilisation et l'accompagnement pendant et après le chantier.

En 2023, 27 jeunes ont participé aux OCC, dont 22 % de femmes et 78 % d'hommes, 30 % de jeunes mineurs et 18.5 % de jeunes QPV pour l'OCC de Vallauris ; avec un âge moyen de 18 ans, 100 % des jeunes ont un niveau bac et infra.

Les jeunes ont pu accéder rapidement à des solutions emploi / formation (46 %). Le climat de confiance entre les jeunes et les encadrants de l'OCC a favorisé cette insertion rapide avec une attention particulière à la sortie puisque les jeunes sans solution ont été rapidement pris en charge dans le cadre du CEJ (46 %).



## AGRICAGNOTTE

L'AGRICAGNOTTE représente la collaboration fructueuse entre les services de la CASA, l'EPLEPPA et la Mission Locale Antipolis. Ce partenariat permet l'entraînement au travail de jeunes de 18 à 25 ans par des tâches de maraîchage, d'horticulture ou d'arboriculture, sur le terrain de la serre de vente du lycée horticole. Les jeunes reçoivent un pécule pour chaque heure travaillée.



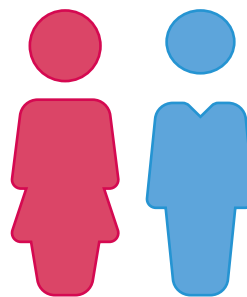
Cette année 2023, le dispositif s'est déroulé de février à octobre ; soit 1068 heures cagnottées par 11 jeunes. Les travaux ont évolué en fonction des besoins de l'exploitation : maintenance, préparation de commandes, récolte des olives, préparations de pots pour du bouturage, repotage, entretien des serres, désherbage des parties extérieures, rangement du matériel d'exploitation, maraîchage : plantation, entretien, cueillette ou récolte, préparation des paniers de maraîchage, travaux en lien avec la serre de vente.

### COMMUNES DE RÉSIDENCE DES JEUNES



Antibes : 7  
Vallauris : 3  
Biot : 1

### RÉPARTITION PAR SEXE



7 femmes

4 hommes

### RÉPARTITION PAR ÂGE



18 - 21 ans : 4

22 - 25 ans : 7

### **LABELLISATION**

Le Conseil d'Administration de l'UNML a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels. Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

#### **La démarche poursuit trois objectifs :**

- l'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- la garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- la valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

La Mission Locale Antipolis s'est engagée dans cette démarche depuis de nombreux mois avec pour volonté d'être labellisée d'ici la fin de l'année 2024. Des travaux de groupe avec l'équipe ont été menés pour travailler sur nos valeurs, nos méthodes d'accompagnement, nos référentiels, nos outils, ... La gouvernance a également travaillé sur les valeurs qui guideront nos actions et nos décisions.

### **DÉVELOPPEMENT RH**

Avec la création du poste de Responsable des Ressources Humaines, la Mission Locale Antipolis a affiché sa volonté de développer cet axe. Les effectifs continuent d'augmenter et la structuration des ressources humaines devenait un véritable enjeu. En 2023, nous avons donc fait le choix de mettre en place un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH) pour gérer plus aisément les absences, les frais professionnels mais aussi le plan de formation et de développement des compétences, les évaluations des collaborateurs, les entrées et sorties mais aussi le planning et les activités. Cet outil est toujours en cours de déploiement puisque nous avons décidé d'y aller étape par étape.

En parallèle et dans la continuité des travaux menés en 2023 ayant abouti à la mise en place d'un nouvel organigramme, nous travaillons à la mise en œuvre d'une politique des ressources humaines. L'objectif est double : mettre en place les évaluations des collaborateurs et définir une politique salariale cohérente.

### **NOUVEAUX LOCAUX**

L'année 2024 sera l'année du déménagement pour l'antenne de Vallauris. Bien que nous ayons trouvé les locaux en 2023, des contraintes techniques et administratives ne nous ont pas permis de finaliser ce projet en 2023. Ce sera chose faite en 2024.



## PROJET FSE+ ALTERNANCE

En 2023, nous avons répondu à un appel à projet du FSE concernant l'alternance. Nous avons été retenus pour un projet s'étalant de septembre 2023 à juin 2025.

La Mission Locale Antipolis a conscience de la nécessité d'impacter positivement sur son territoire :

- vers le public jeune en instaurant un véritable parcours vers l'alternance afin de lever les freins liés à la représentation du contrat et des métiers en tension
- vers les entreprises en facilitant l'accès aux démarches administratives et aux profils
- vers les centres de formation en optimisant la connaissance des différentes filières.

### Le projet nous permet de :

- promouvoir l'alternance auprès des jeunes
- valoriser les filières
- développer l'employabilité des jeunes
- mettre en place une interface facilitatrice des démarches à destination des entreprises
- développer le partenariat économique.

A ce jour, déjà 48 jeunes sont suivis dans le cadre de cet appel à projet et 54 % sont en emploi dont 40 % en alternance.

## LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

### RESTRUCTURATION DU RÉSEAU

Afin de prendre en compte les récentes évolutions et montées en charge des actions portées par le réseau des Missions Locales et dans la perspective de la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, l'Union Nationale des Missions Locales doit aujourd'hui relancer sa réflexion sur la structuration du réseau pour prendre pleinement notre place dans le futur réseau pour l'emploi et être reconnu comme l'acteur et le partenaire de référence des politiques jeunesse aux niveaux national et territorial. Cette demande est également exprimée par les Missions Locales dans l'enquête de satisfaction de l'UNML et un axe de progrès souligné par l'auditrice Afnor lors de l'audit de labellisation de l'UNML.

L'ambition est de renforcer la cohésion du réseau en construisant un modèle de gouvernance, d'organisation et de fonctionnement transparent, rénové et performant. Il s'agira, dans le cadre d'une démarche participative pilotée par les instances, de répondre aux questions suivantes :

- Quels articulations, rôles et mandats respectifs de l'ensemble des parties prenantes du réseau : Missions Locales, Associations Régionales et Union Nationale des Missions Locales ?
- Comment garantir une autonomie suffisante des têtes de réseau (ARML et UNML) leur permettant d'assurer sereinement leurs missions de représentation ?
- Quelles modalités de représentation départementale du réseau en cohérence et synergie avec les ARML et l'UNML ?
- Comment mieux associer les directions, en appui du rôle des élus, à la vie du réseau ?
- Comment améliorer le lien et les échanges entre le syndicat employeur et ses adhérents ?
- Quelles relations entre l'UNML et les structures porteuses d'un mandat et d'une expertise spécifiques pour le compte du réseau ?



## ML GAME SHOW 2

Cet événement e-emploi / e-sport est organisé par le réseau des Missions Locales Sud Provence Alpes Côte d'Azur avec le soutien de Aix Marseille Provence Métropole et de la Région Sud. Il a été nommé aux trophées e-sport de l'année 2023 dans la catégorie événement public (Paris Game Week).

Plus de 25 entreprises présentent leurs métiers en mode 2.0 (simulateur, VR). Des écoles et organismes de formation permettent aux jeunes de découvrir des solutions de formations pour leur avenir. Sans oublier les stands des Missions Locales et de leurs partenaires, afin d'accompagner les jeunes dans leurs démarches.

L'objectif principal est la découverte des métiers 2.0. mais aussi :

- Promouvoir l'e-sport professionnel et amateur
- Donner la parole aux jeunes, mettre en avant leurs usages
- Rénover le lien entre la jeunesse et les entreprises
- Transférer des compétences de l'e-sport au monde de l'entreprise
- Repérer des publics qui ne fréquentent pas les institutions

## LE RÉSEAU EN QUELQUES CHIFFRES

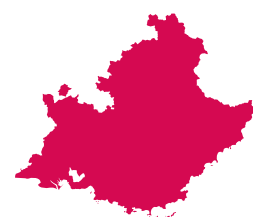


**437** Missions Locales  
en France

**1,1 millions** jeunes accompagnés  
**425 000** premiers accueils

**28** Missions Locales  
en PACA

**94 499** jeunes accompagnés  
**33 756** premiers accueils



**5** Missions Locales  
dans les Alpes-Maritimes

**15 946** jeunes accompagnés  
**6 144** premiers accueils

# 📷 LA MISSION LOCALE



**Ramassage de déchets quartier la Fontonne - Février 2023**



**Visite de l'usine Malongo à Carros - Février 2023**



**Séminaire CEJ France Travail x Mission Locale Antipolis au Business Pôle - Avril 2023**

# ANTIPOLIS EN IMAGES



**Clôture de l'Opération Court Chantier à la Garoupe - Juin 2023**



**Clôture de l'Opération Court Chantier à l'ALFAMIF de Vallauris - Juin 2023**



**Forum les RDV de l'Emploi à Opio - Octobre 2023**

# JOUONS



## AVEC L'ENVIRONNEMENT DE LA MISSION LOCALE ANTIPOLIS

### Consigne :

Durant la nuit, de petits personnages se sont cachés dans le bureau d'une conseillère. **Retrouvez les 7 personnages cachés** pour que la conseillère accueille le jeune.

**1,2,3... partez !**



### ANTIBES

Nova Antipolis Proxima Bât A  
2067 Ch. Saint-Claude  
06600 ANTIBES  
04.92.91.79.81  
antibes@mlantipolis.com

### CHATEAUNEUF

95 Route de Nice  
06740 CHATEAUNEUF  
04.92.91.79.82  
chateauneuf@mlantipolis.com

### VALBONNE

Centre de Vie  
Place Méjane  
06560 VALBONNE  
04.92.91.79.75  
valbonne@mlantipolis.com

### VALLAURIS

45 Avenue de Cannes  
06220 VALLAURIS  
04.92.38.40.00  
vallauris@mlantipolis.com

### VILLENEUVE-LOUBET

2 Avenue des Rives  
06270 VILLENEUVE-LOUBET  
04.92.91.79.78  
villeneuve.loubet@mlantipolis.com