

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**Parrainez un jeune vers l'emploi avec la Mission Locale Antipolis.**

### Parrainage : un dispositif unique pour les jeunes

Le parrainage vers l'emploi, dispositif national, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi. Soutenu par les services de l'État représentés par la DREETS, le parrainage vers l'emploi des jeunes est porté par les Missions Locales.

Les parrains et les marraines sont des bénévoles retraités ou en activité de divers horizons (informatique, commerce, ressources humaines, bâtiment...) qui présentent des aptitudes de médiateurs avec le monde de l'entreprise.

#### Quelques chiffres :

- Le taux d'accès à l'emploi est de 87% à la fin du dispositif.
- 36 parrains et marraines travaillent avec la Mission Locale Antipolis.

### La Mission Locale Antipolis

La Mission Locale Antipolis assure des fonctions de mobilisation, d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans. La Mission Locale est une association et un acteur territorial des politiques publiques. Elle regroupe les représentants de l'État, des collectivités territoriales, des établissements publics, des organisations professionnelles et syndicales et des associations. Présidée par M. FONCK, 1<sup>er</sup> adjoint au Maire de Vallauris Golfe-Juan, elle mobilise l'ensemble des acteurs socio-économiques de son territoire.

Si vous êtes intéressé(e) ou si vous souhaitez des précisions, n'hésitez pas à contacter Mathilde Wilk, référente Parrainage et Emploi à la Mission Locale Antipolis : [m.wilk@mlantipolis.com](mailto:m.wilk@mlantipolis.com) ou par téléphone au 06.74.04.01.56



*En 1997, après 32 ans de carrière chez Texas Instruments France, une amie de ma femme, responsable du parrainage à la Mission Locale d'Antibes, me demande de parrainer des jeunes pour les aider à trouver une formation ou un emploi.*

*Ce fut pour moi une expérience formidable qui m'a permis de rester en contact avec les jeunes et avec les entreprises et surtout de pouvoir aider ces jeunes, bien souvent en difficulté, à choisir ou à trouver un métier et aussi à prendre confiance en eux. J'ai dû voir plus de 500 jeunes avec un taux de réussite supérieur à 90%, c'est pour dire que ce parrainage est très important et efficace et que actifs ou à la retraite les jeunes ont besoin de cette aide bénévole.*



**Michel MANCEAU - Parrain**

“

*Le parrainage a pour but d'aider à regagner en soi.*

*Ne négligez en aucun cela car elle peut vous apporter une aide considérable dans votre recherche d'emploi.*

*Ayant participé, je peux dire avec certitude que cette aide est primordiale et qu'elle m'a apporté une confiance en moi afin de réaliser des entretiens auprès de différentes entreprises.*

*La simulation d'entretien avec les différents parrains m'ont été grandement utile afin d'améliorer mes défauts et les petits réglages nécessaires afin que je réalise un entretien dans lequel je serai confiant, serein, et où je saurais vendre mes qualités auprès d'un dirigeant de société.*

*Grandement utile pour les personnes qui souhaitent décrocher un emploi. Cette aide est unique, profitez de ce parrainage. Les gens autour de vous sont là pour vous aider.*

”

**Antoine L. - Jeune parrainé**

“

*C'est la rencontre entre un/une jeune et une personne expérimentée qui s'engage à transmettre :*

- les valeurs du travail
- les informations concernant le droit du travail
- les us et coutumes de l'entreprise (d'une façon générale)
- les comportements appropriés lors d'un entretien de recrutement
- la préparation de l'entretien de recrutement
- analyse l'annonce de recrutement sur tous les points
- et répondre aux questions légitimes du jeune

*Le tout dans une ambiance respectueuse et conviviale pour que le jeune soit à l'aise et décontracté tout en étant à l'écoute.*

*L'objectif principal étant que le jeune réussisse à obtenir le poste qu'il souhaite.*

”

**Nicole LYAUTEY - Marraine**

“

*J'ai été accompagnée par la mission locale, j'ai suivi le programme parrainage en début d'année.*

*J'ai fait la connaissance d'Angélique, qui me donnait régulièrement de son temps pour travailler sur des choses essentielles au recrutement, elle a partagé ses expériences, et m'a aidée à m'élever professionnellement.*

*J'ai été accueillie dans son entreprise 1 semaine pour un stage dans la RH, afin de découvrir d'autres thématiques que je n'avais pas traitées auparavant. Elle m'a permis aussi de me faire sortir de ma zone de confort et de me faire faire mes premiers pas sur la plateforme LinkedIn.*

*Nous avons rencontré du beau monde, et le dernier jour de mon stage nous avons participé à un salon de recrutement qui m'a permis d'ailleurs de décrocher mon CDI, aujourd'hui toujours dans la même société, je suis devenue Responsable RH.*

*Un grand merci à Angélique et Audeline pour m'avoir accueilli au sein de leurs sociétés et partagés leur expérience professionnelle et un grand merci aussi à Mathilde de m'avoir permis de participer à ce projet car sans elle, l'expérience n'aurait pas eu lieu.*

”

**Laurene D. - Jeune parrainée**

“

*La relation marraine / jeune apporte un enrichissement réciproque, est un lien privilégié. La marraine rebooste le filleul.*

”

**Yasmina BENHDJI. - Marraine**

“

*Ça m'a aidé pour mon entretien. Ça m'a permis de me remettre dans le bain. Ça m'a évité de dire des bêtises en entretien et ça m'a enlevé du stress. Ça faisait quasiment un an que je n'avais pas passé d'entretien. C'est pratique. Je suis actuellement en CDI chez Carrefour juste à côté de chez moi. Je suis au rayon boulangerie pâtisserie et suis ravie.*

”

**Savannah - Jeune parrainée**